

TỜ TRÌNH

V/v: Chi trả thù lao năm 2024 và phương án chi trả thù lao năm 2025 của Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

Hội đồng quản trị (HĐQT) kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2025 xem xét, phê duyệt chi trả thù lao năm 2024 và phương án chi trả thù lao năm 2025 của Hội đồng quản trị (HĐQT) và Ban Kiểm soát (BKS) như sau:

1. Chi trả thù lao năm 2024 của HĐQT và BKS

- Tiền thù lao HĐQT và BKS bằng 0,55% lợi nhuận sau thuế là: $237.674.042.229 \text{ đồng} \times 0,55\% = 1.307.207.232 \text{ đồng}$
- Trong năm 2024 vừa qua, HĐQT và BKS đã rất tích cực, sát sao trong công tác chỉ đạo, quản lý, giám sát, định hướng BDH trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao tại ĐHĐCĐ năm 2024 và đạt được những kết quả rất khả quan, hoàn thành các chỉ tiêu kinh doanh mặc dù lợi nhuận kinh doanh bị ảnh hưởng do yếu tố khách quan là cơn bão số 3. Vì vậy, HĐQT đề xuất trích Quỹ thưởng của người quản lý năm 2024 bằng 1,5 tháng lương bình quân của Người quản lý chuyên trách là 739.074.649 đồng.
- Thành viên HĐQT, thành viên BKS được thanh toán các chi phí hoạt động để thực hiện nhiệm vụ được giao theo các quy định hiện hành của Bảo Minh.

2. Phương án chi trả thù lao năm 2025 của HĐQT, BKS

- Phương án chi trả thù lao năm 2025: việc chi trả thù lao cho HĐQT, BKS tuân thủ các quy định hiện hành của Bảo Minh và quy định hiện hành của pháp luật về tiền lương.
- Phương án tiền thưởng năm 2025: Quỹ thưởng của người quản lý năm 2025 sẽ do ĐHĐCĐTN năm 2026 quyết định căn cứ vào kết quả hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2025.
- Nguồn chi trả thù lao của thành viên HĐQT, BKS; Quỹ thưởng người quản lý (nếu có) năm 2025 được trích từ lợi nhuận sau thuế của Bảo Minh.
- Thành viên HĐQT, thành viên BKS được thanh toán các chi phí hoạt động để thực hiện nhiệm vụ được giao theo các quy định hiện hành của Bảo Minh.

Kính trình ĐHĐCĐ xem xét, thông qua./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Đinh Việt Tùng